

JAVNA VATROGASNA POSTROJBA
GRADA ZAGREBA

KLASA: 003-01/20-04/2
URBROJ: 251-366-101-20-
U Zagrebu 9. travnja 2020. godine

Na osnovi članka 26. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Grada Zagreba, a u vezi s člankom 58. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj: 71/14, 118/14, 154/14, 94/18. i 96/18.) i člankom 31. Pravilnika o zaštiti na radu (KLASA: 012-03/20-03/1; URBROJ: 251-366-100-20-1, od 25. veljače 2020. godine, zapovjednik Postrojbe donosi slijedeću

O D L U K U

o zabrani pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti te pravilima o postupku alkotestiranja i testiranja na opojne droge i druge psihotropne tvari

I. Zabrana pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti

Članak 1.

- 1) Radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- 2) Mjesto rada je svako mjesto, prostor odnosno prostorija pod nadzorom Poslodavca, gdje radnici obavljaju poslove odnosno do kojih imaju pristup tijekom rada, što uključuje i mjesto obavljanja vatrogasne intervencije.

Članak 2.

- 1) Zabranjeno je konzumiranje alkohola i uzimanje drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada.
- 2) Zabranjeno je dolaziti na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.
- 3) Zabranjeno je unošenje alkohola u drugih sredstava ovisnosti u radne prostorije i druge prostore.

II. Provođenje alkotestiranja

Članak 3.

- 1) Alkotestiranje provode stručnjak zaštite na radu i zapovjednici smjene vatrogasne postrojbe, svaki u svom djelokrugu rada.
- 2) Radnici iz stavka 1. ovoga članka moraju biti osposobljeni za postupak alkotestiranja kod nadležne ustanove.

Članak 4.

- 1) Alkotestiranje može biti najavljeno i nenajavljeno, u tijeku cijelog radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.
- 2) U cilju kontrole zlouporabe alkoholnih pića, alkotestiranju se može podvrgnuti svaki radnik.
- 3) Alkotestiranju se obvezno podvrgava radnik za kojega se sumnja da je pod utjecajem alkohola.

- 4) Postupak alkotestiranja se obavlja obvezno u nazočnosti neposrednog rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje te još jednog radnika, u svojstvu svjedoka.

Članak 5.

- 1) Za alkotestiranje kod Poslodavca koriste se uređaj Dräger Alcotest.
- 2) Podaci o serijskom broju, tvorničkom broju i drugim karakteristikama, kao i podaci o redovitom ispitivanju istih, nalaze se kod stručnjaka zaštite na radu, koji je ujedno dužan voditi brigu o ispravnosti uređaja te o redovitom baždarenju.

Članak 6.

- 1) Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola kod kojeg se alkotestom utvrdi prisutnost alkohola u krvi više od 0,0g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.
- 2) Ako radnik odbije pristupiti alkotestu uzima se da je pod utjecajem alkohola.
- 3) Osoba koja je ovlaštena za provođenje alkotesta dužna je o postupku alkotestiranja ispuniti zapisnik.
- 4) Obrazac zapisnika iz stavka 3. ovog članka sastavni je dio ove Odluke.

III. Testiranje na opojne droge i druge psihotropne tvari

Članak 7.

- 1) Testiranju na opojne droge i psihotropne tvari mogu se podvrgnuti svi radnici za koje postoji sumnja da su pod utjecajem navedenih sredstava ovisnosti.
- 2) Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena i u bilo kojoj radnoj sredini.
- 3) Postupak testiranja na opojne droge i druge psihotropne tvari provodi se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz nazočnost neposrednog rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje te jednog radnika kao svjedoka.
- 4) Rezultat testiranja na opojne droge i druge psihotropne tvari zdravstvena ustanova dostavlja Poslodavcu, koji ih prosljeđuje radniku i neposrednom rukovoditelju.

Članak 8.

Poslodavac ne smije provjeravati da li je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

IV. Nadzor i mjere

Članak 9.

Stručnjak zaštite na radu je dužan je redovito poduzimati aktivnosti u cilju dizanja svijesti o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost te provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama.

Članak 10.

Nadzor nad provedbom zabrane unošenja i konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti dužni su obavljati neposredni rukovoditelji kod primopredaje službe i tijekom rada, svaki u svom djelokrugu rada.

Članak 11.

- 1) Radniku kojem je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (opojne droge i psihotropne tvari), neposredni rukovoditelj će zabraniti rad i privremeno ga udaljiti s mjesta rada, sve dok je pod njihovim utjecajem.
- 2) Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će po pozivu Poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.
- 3) Prema radniku iz stavka 1. ovog članka Poslodavac će poduzeti mjere za utvrđivanje disciplinske i materijalne odgovornosti sukladno Zakonu o radu, Zakonu o zaštiti na radu, Pravilniku o radu i Pravilniku o zaštiti na radu.

V. Stupanje na snagu

Članak 12.

- 1) Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
- 2) Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o zabrani uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti KLASA: 003-01/05-08/79 URBROJ: 251-366-113-05-1, od 12. svibnja 2005.godine.
- 3) Ova odluka će se objaviti na oglasnim pločama.



Dostaviti:

1. Na oglasne ploče
2. Zapovjednicima smjene vatrogasne postrojbe
 - Domagoj Crnić
 - Dražen Đurašin
 - Mario Fabijanić
 - Miroslav Merćep
 - Igor Župančić
3. Stručnjak zaštite na radu, Marijo Špinderk
4. Pismohrani

